



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.05.2021, klo 07:33 - 09:45

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 20 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 21 Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö**
- § 22 Ilmoitusasiat**
- § 23 Henkilöstökertomus 2020**
- § 24 Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2021**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu , puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja, saapui 07:38
Hanna Graeffe
Henry Berg
Riikka Reina
Pia Valonen, § 20-21, poistui 09:32
Arto Luukkanen, § 20-21, poistui 09:27
Mimmi Launiala, § 20-21, poistui 08:58

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, poissa 7.36-9.35., hallinnon asiantuntija, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja, saapui 07:43, poistui 09:00
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja
Tomi Passi, saapui 07:43, poistui 09:00
Jarno Hautamäki, saapui 07:43, poistui 09:00
Katja Repo, saapui 07:47, poistui 08:30
Mikko Taavitsainen, saapui 07:43, poistui 09:00
Ossi Vähäsarja, saapui 07:43, poistui 09:00
Willem van Schevikhoven, saapui 07:43, poistui 09:00
Tiia Lintula, Valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 07:43, poistui 08:27
Eemeli Peltonen, valtuuston puheenjohtaja, saapui 07:43, poistui 08:50

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare, poissa 7.36-9.35.
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 20

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 5.5.2021 alkaen.

Henkilöstöasiainjaosto kokoontuu § 21 laajennetussa kokoonpanossa. Lisäksi § 21 esittelyyn voivat osallistua kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajaisto.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 3, 19.01.2021
Kaupunginhallitus, § 20, 25.01.2021
Kaupunginvaltuusto, § 7, 15.02.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 6, 02.03.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 13, 13.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 20.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 19, 23.04.2021
Henkilöstöasiainjaosto, § 21, 04.05.2021

§ 21

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö

JARDno-2021-98

Henkilöstöasiainjaosto, 19.01.2021, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassaolevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta sekä valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Näin voimassaolevan hallintosäännön mukaan kaupunkikehitysjohtajan viran täytön ensimmäinen vaihe on päättää viran täytön periaatteista kaupunginvaltuustossa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Samalla valtuusto käsittelee myös viran kelpoisuusvaatimukset. Viran täytön prosessi on tarkoitus aloittaa tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa ja viran virkavaali on suunniteltu pidettäväksi kaupunginvaltuuston 24.5.2020 kokouksessa. Oheismateriaalissa on kuvattu tarkemmin viran täytön vaiheet.

Kaupungin johtavien viranhaltijoiden virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Muut kaupunkikehitysjohtajan virkaan liittyvät kriteerit päättää laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokouksessaan ennen viran auki julistamista suunnitellun aikataulun mukaisesti maaliskuun 2021 alussa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa valmistellessaan palvelualuejohtajan viran täyttämistä. Laajennettuun kokoonpanoon nimetään tällöin edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien edustajat, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ole ennestään edustajaa henkilöstöasiainjaostossa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.12.2019 § 317 päättänyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpanon loppu vaalikaudeksi.

Laajennettuun henkilöstöasiainjaostoon kuuluvat henkilöstöasiainjaoston puheenjohtaja Ulla-Mari Karhun (SDP), varapuheenjohtaja Pekka Heikkilän (kok) ja varsinaisten jäsenten Henry Bergn (Järvenpää plus), Hanna Graeffen (vihr) ja Riikka Reinan (kesk) lisäksi Pia Valonen (KD), varalla Markku Tenhunen, Arto Luukkainen (PS), varalla Mikko Taavitsainen ja Minna-Mari Solanterä (vas), varalla Mimmi Launiala.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 25.01.2021, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Henkilöstöasianjaosto 19.1.2020 § 3

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely

Tämä asia käsiteltiin § 15 jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 15.02.2021, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Kaupunginhallitus 25.1.2021 § 20

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

Käsittely:

Vt kaupunkikehitysjohtaja Olli Keto-Tokoi poistui esteellisenä ennen tämän asian käsittelyä (esteellisyyden peruste intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom kohta 3).

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asiaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Satu Haaparanta teki Satu Tuomisen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen alakohtaan 2: "Kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja/tai alaan (kaupunkikehitys) soveltuva tutkinto."

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus

EI: Haaparannan muutosehdotus.

Äänin JAA 43, EI 6, Tyhjä 2 päätös hyväksyttiin kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Äänestykset

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus EI: Haaparannan muutosehdotus.

Jaa

Mikko Päivinen
Mimmi Launiala
Hilppa Loikkanen
Willem van Schevikhoven
Jarno Hautamäki
Pepe Makkonen
Kaija Tuuri
Riikka Juuma
Kaisa Saarikorpi
Ulla-Mari Karhu
Tuija Kuusisto
Mika Gilan
Jenni Marttinen
Suvi Pohjonen
Heini Liimatainen
Markku Tenhunen
Kaarina Wilskman
Jenni Komonen
Pirjo Komulainen
Peter Osipow
Pekka Heikkinen
Mikko Taavitsainen
Katja Repo
Liisa Majanen
Petri Graeffe
Ossi Vähäsarja
Helinä Perttu
Petri Ovaska
Tomi Passi



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Rita Kostama
Marko Koskela
Marko Larjanne
Mikko Laakkonen
Heli Anttila
Antti Heikkilä
Emmi Mäkinen
Hanna Graeffe
Eemeli Peltonen
Katri Kuusikallio
Tiia Lintula
Sanna-Maria Riikonen
Henry Berg
Arto Luukkanen

Ei

Pekka Luuk
Satu Haaparanta
Peter Hagman
Satu Tuominen
Kristiina Vainikka
Tarja Edry

Tyhjä

Seppo Heino
Lassi Markkanen

Päätös

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 02.03.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ehtoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassa olevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asian valmistelu on aloitettu laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 19.1.2021 § 3 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 25.1.2021 § 20. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.2.2021 § 7 palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta ja viran kelpoisuudesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää kaupunkikehityksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus. Hakuajan ajaksi on suunniteltu 4 viikkoa alkaen 4.3.2021. Kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa jatkamaan hakuaikaa maksimissaan 2 viikkoa.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina.

Mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen.
2. viran hakuajaksi neljä viikkoa alkaen 4.3.2021.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.

Käsittely:

Tarkistetaan hakuilmoituksen käyttötalous- ja investointibudjetin euromäärät ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tekniset korjaukset tämän osalta hakuilmoitukseen.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään hakuilmoitukseen tarvittavat tekniset korjaukset.

Henkilöstöasiainjaosto, 13.04.2021, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käynnistänyt kaupunkikehitysjohtajan viran täytön prosessin kokouksessaan 2.3.2021 §6 kaupunginvaltuuston päätettyä kokouksessaan 15.2.2021 §7 kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteista ja kelpoisuudesta. Kaupunkikehitysjohtajan viran hakuaika oli 4.3.-1.4.2021. Hakuajan päättymiseen 1.4.2021 klo 15.00 mennessä virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-rekryointijärjestelmään. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä kokouksessaan ennakotehtäviin kutsuttavat henkilöt ja päättää ennakotehtävistä.

Seuraavassa vaiheessa viran täytön prosessia laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan 20.4.2021 ennakotehtävien perusteella haastatteluihin kutsuttavat hakijat. Haastattelut järjestetään 23.4.2021 sähköisesti Teams-kokouksessa.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista ennakotehtäviin kutsuttavat henkilöt
2. ennakotehtävistä kaupunkikehitysjohtajan viran täytössä

Käsittely:

Kokoustauko 9.06-9.10.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista seuraavat 10 henkilöä, joille lähetetään ennakotehtävä:
 - (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja seitsemälle (7) muulle hakijalle, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja ennakkotehtävän palautus su 18.4.2021 klo 12.

Henkilöstöasiainjaosto, 20.04.2021, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 13.4.2021 § 13 valinnut kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Ennakkotehtävät on toimitettu 13.4.2021 kyseisille hakijoille ja ennakkotehtävien määräaika on sunnuntaina 18.4.2021 klo 12.00.

Henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä 20.4.2021 kokouksessaan ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään sähköisenä teamsissa laajennetun henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa perjantaina 23.4.2021.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

1. (henkilötiedot poistettu)
 2. (henkilötiedot poistettu)
 3. (henkilötiedot poistettu)
 4. (henkilötiedot poistettu)
 5. (henkilötiedot poistettu)
 6. (henkilötiedot poistettu)
-

Henkilöstöasiainjaosto, 23.04.2021, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Soosalu



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 20.4.2021 § 15

Asian käsittely siirretty jatkokokoukseen 23.4.2021.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaupunginkehitysjohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

Kokouskäsittely

(henkilötiedot poistettu) on vetänyt hakemuksensa pois 22.4.2021.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto haastatteli seuraavat hakijat:

1. (henkilötiedot poistettu) klo 8.00–8.45
2. (henkilötiedot poistettu) klo 9.15–10.00
3. (henkilötiedot poistettu) klo 10.30–11.15
4. (henkilötiedot poistettu) klo 12.15–13.00
5. (henkilötiedot poistettu) klo 14.45–15.30.

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavanlaisen päätösehdotuksen;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston 3.5.2021 paneeliin osallistuvat (aakkosjärjestyksessä);

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 04.05.2021, § 21

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehitysjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana 4.3.-1.4.2021 välisen ajan. Hakuajan päättymiseen mennessä palvelualuejohtajan virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kokouksessaan 23.4.2021 §19 lähettää haastatelluista hakijoista henkilöarviointiin neljä (4) hakijaa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö on edennyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston valintaesityksen tekemiseen kaupunginhallitukselle, joka tekee valintaesityksen kaupunginvaltuustolle. Henkilöarviointien esittelyn ajan kokoukseen osallistuu henkilöarvioinnin suorittanut Cresco Oy:n johtava konsultti.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto kuulee kokouksessa henkilöarvointien tulokset ja päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

mso

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä).

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Käsittely:

Henkilöarvointituloksia esitteli Cresco Oy:n johtava konsultti ja esittelyyn osallistuivat laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenien lisäksi kaupunginhallituksen jäsenet sekä valtuuston puheenjohtajisto. Tulosten esittely päättyi klo 9.00 ja kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto poistuivat kokouksesta. Kokouksen osallistujien kohdalla näkyvät täsmennetyt läsnäolotiedot.

Käsittelyn kuluessa Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä): (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistettu) ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti seuraavasti;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto suorittaa virkavaalin seuraavien virkaa hakeneiden henkilöiden välillä (aakkosjärjestyksessä)



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

(henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu)ja (henkilötiedot poistettu) sekä varalle valittavan henkilön.

Virkavaali on ehdollinen siihen asti, että valittava henkilö on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Viran koeaika on kuusi kuukautta.

Henkilöstöasiainjaosto päättää virkasuhteen muista ehdoista ja kaupunginjohtaja sopii viran hoidon aloituksesta valittavan henkilön kanssa.

Tiedoksi

kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, kaupungin johtoryhmä, kaupunkikehityksen johtoryhmä, palvelussuhdepäällikkö, resina



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Henkilöstökertomus 2020

JARDno-2021-896

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2020 taitettu

2 henkilöstökertomus 2020 presis

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on myötävaikuttaa henkilöstön, työyhteisöjen ja johtamisen kehittymiseen. Henkilöstökertomuksessa kuvataan monien eri tunnuslukujen avulla henkilöstörakennetta sekä henkilöstön tilaa.

Henkilöstökertomus tuottaa tietoa kehittämiskohteiden määrittelyn tueksi niin päättäjille kuin kaupungin johdolle, esihenkilöille sekä henkilöstölle.

Henkilöstökertomuksen tulosten avulla asetetaan tavoitteita ja voidaan seurata tavoitteiden toteutumista palvelen siten kaupunkistrategian seurantaa ja päätöksentekoa.

Henkilöstökertomuksessa kuvattu vuoden 2020 henkilöstöresurssia ja työhyvinvoinnin tilaa tunnuslukujen avulla; henkilöstömäärää, henkilöstörakennetta, henkilöstön vaihtuvuutta sekä sairauspoissaolojen ja tapaturmien määrää ja pituutta. Näiden tunnuslukujen lisäksi henkilöstökertomuksessa kuvataan esihenkilötyön ja johtamisen kehittämistä, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden toteutumista, rekrytointia, viestintää, tuloksellisesta työnteosta palkitsemista, työhyvinvoinnin toimenpiteitä, strategista henkilöstösuunnittelua sekä kaupunkistrategian toteuttamiseen vaadittavaa osaamista. Vuoden 2020 poikkeusvuotta koronaepidemiasta ja välillisesti sen seurauksena tapahtuneita asioita on pyritty analysoimaan raportissa.

Henkilöstöraporttia johtopäätökset -luvussa on pyritty vetämään yhteen vuosi 2020.

Työpaikkojen hyvinvointia ja hyviä työtuloksia tuottavat esihenkilöt ja työntekijät yhdessä kehittämällä työtään yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Yhteis /yhteisöohjautuvuuden ja valmentavan johtamisen käyttöönottoaon jatkettu sekä kehittämistyötä monella saralla.Järvenpään organisaation ja johtamisen kehittämisessä lähtökohdaksi on otettu tulevaisuuden tarpeita vastaava työ- ja toimintakulttuurin kehittäminen siten, että se tukee työntekijöiden tuloksellisuutta ja työhyvinvointia sekä houkuttelee myös tulevaisuudessa osaavia työntekijöitä. Tulevaisuuden johtamisen ja työskentelyn muutos merkitsee muutosta sekä johtamisessa että työntekijöiden itsensä johtamisen taidoissa.

Henkilöstökertomus 2020 on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 27.4.2021.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. merkitä Henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.
2. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen 2020 tiedoksi.

Käsittely:

Esittelijä ja valmistelija esitti asian siirtämistä seuraavaan henkilöstöasiainjaoston kokouksen (18.5.2021) käsittelyyn.

Päätös

Päätettiin siirtää esityksen mukaisesti asia seuraavan kokouksen käsittelyyn.

Tiedoksi

tarkastuslautakunta, kaupunginhallitus, kaupunginvaltuusto, yhteistyötoimikunta



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2021

JARDno-2021-99

Valmistelija / lisätiedot:

Heidi Miettinen, Merja Soosalu

heidi.miettinen@jarvenpaa.fi, merja.soosalu@jarvenpaa.fi

HR-koordinaattori, henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Vakanssien_virkojen_perustaminen_210504

Verkkojulkisuus rajoitettu

Hallintosäännön § 45 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt päätöksentekoon tuleva virka esitetään perustettavaksi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen Opetuspalveluihin Kartanon kouluun liitteen mukaisesti.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa liitteen mukaisesti päätoimisen tuntiopettajan viran Kartanon kouluun.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Opetusjohtaja, rehtori, resina, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§20, §21, §22, §23, §24

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).